

令和5年度本院実施研修(派遣研修を除く。)実施計画

研修名	目的	対象者	研修期間	実施回数	予定人員
幹部に対する役割認識の徹底のための研修	幹部職員が高い見識を持ち、国民の信頼を得ながら公正に職務を遂行できるよう、その役割認識の徹底及び倫理観・使命感の涵養を図る。	本府省局長級官職への昇任者	2日	1回	40人
昇任時相談窓口等体験研修	消費生活センター等の相談窓口における体験研修等を通じ、特に本府省等において政策の企画・立案に当たる審議官級職員が消費者・生活者の声に触れることにより、今後の行政や公務員の在り方について考える契機とする。	本府省審議官級官職への昇任者	半日	1回	100人
パーソナル・マネジメント・セミナー	①有識者からの講義等により、部下の能力発揮等の向上に取り組む際に管理者として心得ておくべきポイント等を理解し、また、②参加者同士の経験の共有や意見交換を通じて相互に啓発し合う機会を提供することにより、各府省の管理職員等の人材育成への取組を促進・支援する。	原則として、本府省等に勤務する課長級・室長級の職員	半日	1～2回	各回 50～100人
キャリア開発セミナー30	一定程度の経験を積んだ職員に対し、職業生活を振り返り、今後のキャリア形成を考えさせることなどを通じ、仕事や能力開発への意欲向上を図る。	本府省に勤務する職員で、原則として係長級の職にある30歳から30歳代半ばの者	1日	1～2回	各回 40人
キャリア支援研修20	若手職員に対し、職業生活を振り返り、今後のキャリア形成を考えさせることなどを通じ、仕事や能力開発への意欲向上を図る。	本府省に勤務する職員で、係員級の職にある勤務経験4年以上の20歳台の者	2日	2回	各回 30人
メンター養成研修	職場におけるメンター、メンタリングに関する基本的な知識とコミュニケーション・スキルを習得させる。	メンター・プログラムのメンターとなることが予定されている職員	半～1日	1～2回	各回 50人
実務経験採用者研修	「国民全体の奉仕者」として求められる服務規律に関する知識、公務員としての倫理観の徹底等を図るとともに、先輩職員のアドバイスや研修員相互の理解の促進により公務員生活の開始を支援する。	民間企業等からの採用者	2日	1～2回	各回 40人

研 修 名	目 的	対 象 者	研修期間	実施回数	予定人員
人事担当者向けオンラインセミナー (仮称)	多様な職員が能力を発揮できる職場環境を整備するため、各職場の人事管理・人材育成の責任を有する管理職員を対象に、女性登用拡大を含め幅広く人事関連施策に係る意識啓発を図る。	本府省に勤務する課長級以上の職員	半日	1回	50人
本府省女性職員キャリアアップ研修	国の行政機関における女性登用の現状を踏まえ、能力・実績に基づく人事管理を前提としつつ、積極的な登用に向けてキャリア形成を支援するため、相互啓発等による業務遂行能力の伸長、マネジメント能力開発、人的ネットワークの形成等の機会を付与する。	本府省に勤務する女性職員のうち、原則として係長級の職にある者	4日	1～2回	各回 40人
研修担当官能力向上研修	研修企画・教育指導等の職務遂行に必要な基礎的知識の修得及び実践的な能力の向上を図る。	おおむね着任後1年未満の、研修企画又は教育指導の事務を担当する職員 ※地方事務局・所の該当者の受講も可とする。	1日	1回	40人

※本計画は、新型コロナウイルス感染症の状況により、変更や中止する場合がある。