

## ○ 令和2年度沖縄地区研修実施状況

(役職段階別研修)

研修の名称	日程	参加者 (うち女性)	対象	教科目
新採用職員研修	資料配付	10 機関 24 人 (13 人)	新たに職員として採用された職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国家公務員制度 I</li> <li>・公務員の服務・倫理</li> <li>・国家公務員制度 II</li> <li>・人権について</li> </ul>
中堅係員研修	12月21日 ～24日 (4日間)	12 機関 28 人 (10 人)	行政職俸給表(一)2級の官職に在職する者等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・課題研究(グループ討議)</li> <li>・プレゼンテーション・トレーニング</li> <li>・タイムマネジメント・トレーニング</li> <li>・コーチング・トレーニング</li> <li>・服務・倫理</li> <li>・課題研究(発表準備・発表)</li> </ul>
係長研修	9月28日 ～ 10月1日 (4日間)	17 機関 30 人 (4 人)	地方機関等の係長級職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・JST(仕事と人のマネジメント研修)マネジメント・リーダーシップ</li> <li>・ファシリテーションスキルの活用</li> <li>・服務・倫理</li> <li>・アンガーマネジメントの実践</li> <li>・課題研究(グループ討議・発表)</li> </ul>
課長補佐研修	10月29日 ～30日 (2日間)	14 機関 30 人 (5 人)	地方機関等の課長補佐級職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・問題解決力(講義・実習)</li> <li>・公務員倫理</li> <li>・課題研究</li> </ul>
課長研修	12月10日 ～11日 (2日間)	11 機関 16 人 (1 人)	地方機関等の課長級職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公務職場の活性化(講義・実習)</li> <li>・公務員倫理</li> <li>・政策・課題研究</li> </ul>

(テーマ別・対象者別研修)

研修の名称	日程	参加者 (うち女性)	対象	教科目
評価・育成能力向上研修(ロールプレイ編)	11月4日 (1日間)	12 機関 23 人 (3 人)	人事評価の評価者となる管理者(管区・地方機関の課長級職員)の指導に当たることが予定されている職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修の目的・手法</li> <li>・人事評価の枠組み</li> <li>・目標設定(実習)</li> <li>・期首面談(ロールプレイ)</li> <li>・期中(ロールプレイ)</li> <li>・評価(実習)</li> <li>・期末面談(ロールプレイ)</li> <li>・まとめ</li> </ul>
女性職員登用推進セミナー	11月10日 (1日間)	14 機関 22 人 (6 人)	課長級以上の職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講演「株式会社沖縄銀行における女性活躍推進の取り組みについて」</li> <li>・質疑応答・意見交換</li> </ul>
女性職員キャリアアップ研修	11月12日 ～13日 (2日間)	15 機関 30 人 (30 人)	係長級以上の女性職員で、研修参加意欲が高い者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経験の棚卸し</li> <li>・ワーク・ライフバランスの必要性を考える</li> <li>・活躍の壁が見える化</li> <li>・自分で起こせるアクション</li> <li>・プレゼンテーション</li> <li>・コミュニケーション</li> <li>・タイムマネジメント</li> </ul>
メンター養成研修	9月3日 (1日間)	14 機関 31 人 (15 人)	係員級又は係長級職員で、メンターとなることが予定されている者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンター・メンタリング</li> <li>・コミュニケーションスキル</li> <li>・ロールプレイ・まとめ</li> </ul>
幹部・管理職員ハラスメント防止研修	1月15日 (1日間)	11 機関 11 人 (2 人)	地方機関等の部長級以上の職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・制度説明</li> <li>・講義「改めて考えるハラスメントのない職場」</li> <li>・質疑応答・意見交換</li> </ul>

(指導者養成研修)

研修の名称	日程	参加者 (うち女性)	対 象	教 科 目
J S T 基本コース(仕事と人のマネジメント研修)指導者養成課程	延期		係長級以上の職員等で、受講後、J S T基本コースの指導に当たることが予定されている者	第1章 第一線のリーダーの役割 第2章 リーダーのマネジメント 第3章 リーダーシップ 第4章 コミュニケーション 第5章 職場における実践