

平成30年度人事院予算概算要求・要望の概要

人事院は、平成30年度予算の概算要求・要望をまとめ、8月31日に財務省に対して提出します。

今回の要求を行うに当たっては、前年度同様、予算の執行実績を踏まえること、人事院行政事業レビューの点検結果を活用すること等により、既存経費の見直しや節減を行って財源を捻出した上で、人事行政施策の充実のための経費を要求することとしています。また、「新しい日本のための優先課題推進枠」において、IT化と業務改革のための施策に関する要望を行います。

要求・要望の概要は、次のとおりです。

	平成29年度 予 算 額 (百万円)	平成30年度 要求・要望額 (百万円)	比 較 増 △ 減 額 (百万円)	増△減率 (%)
人 事 院 計	11,465	12,163	698	6.1
下記の人給システム以外	8,991	9,278	287	3.2
人事・給与関係業務情報システム(人給システム)	2,474	2,885	411	16.6

(注)・ 四捨五入の関係で、合計等は必ずしも一致しない。

- ・ 要求・要望額には「新しい日本のための優先課題推進枠」による要望363百万円を含む。
- ・ 府省共通システムである人事・給与関係業務情報システムに係る予算は、人事院において各府省の要求枠を用いて一括要求を行うもの。

1 主な概算要求項目

- **国家公務員採用試験の実施** **2億7,454万円**
多様で有為な人材を確保するため、国家公務員採用試験（総合職試験、一般職試験、専門職試験及び経験者採用試験）を公正かつ円滑に実施します。

- **行政研修の実施** **1億1,132万円**
各府省の行政運営の中核となることが期待される職員を対象に、①国民全体の奉仕者としての使命感の向上、②行政官として求められる資質・能力の向上及び③国家公務員として互いに協力連携するための信頼関係の醸成を基本的な目的として、行政研修を実施します。

- **人事・給与関係業務情報システムの運用・保守** **28億8,481万円**
人事・給与関係業務情報システムについて運用・保守業務を着実にを行うとともに、同システムが更に安定・確実なものとなるよう必要なシステム改修を行います。

2 「新しい日本のための優先課題推進枠」による要望事項

- **行政の業務改革とIT化の推進** **3億6,324万円**
 - ・ ワークライフバランスの推進、情報セキュリティ対策の強化等を図るべく、次期人事院LANシステムの設計・開発を行います。
 - ・ 国家公務員採用試験問題の作成に当たり、情報漏洩の防止や機密性の保持のため、インターネットから隔離された環境を整備・充実します。

3 主な組織・定員要求

統計改革の推進のための体制整備への対応として、政策立案過程参事官（仮称）（振替）を設置する組織要求を行います。また、人事院における定員合理化計画(*)に基づいて定員合理化（12人）を行った上で、官庁会計システムとの連携への対応等のための増員要求（14人）を行います。

(*) 平成27年度以降の5年間で、平成26年度末定員（一般職630人）の10%を合理化。